

مذكرة عرض اجتماعات الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)			
نوع الاجتماع	المجلس التنفيذي	رقم الجلسة	الثامنة والعشرون
اليوم / التاريخ	الخميس ٣ أكتوبر ٢٠١٩ م الموافق ٤ صفر ١٤٤١ هـ	مكان الاجتماع	برج بيت الزامل
		وقت الاجتماع	العاشرة صباحاً
الموضوع			اطلاع المجلس على الترتيبات لإقامة مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الايتام

استمرار لتوجيهات مجلس الادارة بالمضي قدماً في اقامة مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات جمعيات الايتام بالمملكة النسخة الرابعة وذلك خلال الفترة من ١٦-٢٠/٢/٢٠٢٠ م وقد تم عمل استبيان قياس القدرة المؤسسية لجمعيات الايتام بالمملكة وبناءً عليه نعمل حالياً على اختيار المواصفات الأكثر أهمية وحاجة لجمعيات الأيتام بالمملكة ، وتستهدف المبادرة (١٥٠) من القيادات العاملين في جمعيات الايتام (رجال/نساء) بواقع (١٢٠) رجال و (٣٠) سيدات ، في التخصصات التالية :

١	الحوكمة	٣	الاستدامة المالية (مستوى ٢)	٥	قياس النتائج (مستوى ١)	٧	التخطيط الاستراتيجي
٢	الاستدامة المالية (مستوى ١)	٤	القيادات النسائية	٦	تقديم البرامج للمستفيدين (رجال/نساء)	٨	الاتصال والشراكات

المقترح	
القرار المتخذ



المشروع الاجتماعي الرائد على مستوى دول
مجلس التعاون الخليجي لعام 2019 م

#بناء_قدراتنا_بناء_لمستقبلهم

4 مبادرة بناء قدرات و تبادل خبرات العاملين
في جمعيات الأيتام بالمملكة





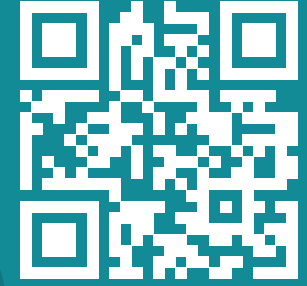
خادم الحرمين الشريفين الملك
سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد، نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع

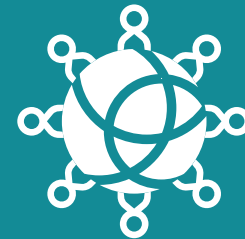


برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير
سعود بن نايف بن عبد العزيز آل سعود
أمير المنطقة الشرقية

22 - 26 جمادى الآخرة 1441 هـ الموافق 16 - 20 أبريل 2019 م - بمحافظة الخبر

mubadra.benaa.org.sa

مبادرة بناء قدرات و تبادل خبرات العاملين
في جمعيات الأيتام بالمملكة



النسخة الرابعة | 4rd version

جمعيات الأيتام بالمملكة العربية السعودية

 <p>الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام ببريدة (أبناء)</p> <p>منطقة عسير</p> <p>1434 هـ</p> <p>463</p>	 <p>الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة عسير (أبناء)</p> <p>منطقة عسير</p> <p>1429 هـ</p> <p>451</p>	 <p>مؤسسة رعاية الأيتام بمكة (كافل)</p> <p>مكة المكرمة</p> <p>1427 هـ</p> <p>42</p>	 <p>مركز رعاية الأيتام بمحافظة حفر الباطن مركز رعاية الأيتام بمحافظة حفر الباطن</p> <p>الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمحافظة حفر الباطن</p> <p>حفر الباطن</p> <p>1423 هـ</p> <p>1039</p>	 <p>الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة الرياض (إنسان)</p> <p>منطقة الرياض</p> <p>1419 هـ</p> <p>166</p>	 <p>الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمكة المكرمة (كهاتين)</p> <p>مكة المكرمة</p> <p>1416 هـ</p> <p>135</p>
 <p>الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمذنب (فلذاتنا)</p> <p>المذنب</p> <p>1432 هـ</p> <p>597</p>	 <p>الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمنطقة حائل (رفاق)</p> <p>حائل</p> <p>1431 هـ</p> <p>586</p>	 <p>الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام برفحاء (رؤوم)</p> <p>رفحاء</p> <p>1431 هـ</p> <p>578</p>	 <p>الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمحافظة الشرقية (بناء)</p> <p>الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمحافظة الشرقية (بناء)</p> <p>المنطقة الشرقية</p> <p>1431 هـ</p> <p>568</p>	 <p>الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة (تكافل)</p> <p>المدينة المنورة</p> <p>1432 هـ</p> <p>590</p>	 <p>الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بعرعر</p> <p>عرعر</p> <p>1430 هـ</p> <p>518</p>


الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمنطقة تبوك

منطقة تبوك

1437هـ

750


الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمحايل عسير (رفق)

محايل عسير

1436 هـ

670


الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمنطقة الباحة (أكتاف)

الباحة

1436 هـ

667


الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمحافظة بيشة (رافة)

بيشة

1433 هـ

625


الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمنطقة نجران (رفقاء)

نجران

1432 هـ

612


الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمحافظة تثليث (إرتقاء)

تثليث

1432 هـ

603


جمعية طموح لرعاية الأيتام
بمحافظة شرورة

محافظة شرورة

1438هـ

874


الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بالجبيل

الجبيل

1437 هـ

898


الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بجدة

جدة

1437 هـ

850


الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بمنطقة جازان (غراس)

منطقة جازان

1437 هـ

461


جمعية البر الخيرية
لرعاية الأيتام بأمالج
أبطال

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بأمالج (أبطال)

أمالج

1436 هـ

757


الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بالرس

الرس

1436 هـ

679

الجهة المنظمة للمبادرة



الجهة المنظمة
الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية (بناء)
ص.ب 30074 الخبر 31952
المملكة العربية السعودية
هاتف 0138890075
فاكس 0138890073

المشرف العام على المبادرة
عبد الله بن راشد الخالدي
عضو مجلس الشورى
رئيس اللجنة التنسيقية لجمعيات الأيتام بالمملكة
مدير عام الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية - بناء
جوال / 0596888461
البريد الإلكتروني / ark@bena.org.sa

جوائز التميز

التي حصلت عليها الجمعية



رؤية VISION

2030

المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



هذه المساهمة متواضعة إذا ما قارناها بالمتوسط العالمي الذي يبلغ (1%). في الوقت الراهن، تبلغ نسبة المشروعات الخيرية التي لها أثر اجتماعي أو التي تتواءم مع أهداف التنمية الوطنية طويلة الأمد (7%) فقط، وسترفع هذه النسبة لتصل إلى أكثر من (33%) بإذن الله بحلول عام 1442هـ - 2020م).

سوف يسهم نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ونظام الهيئة العامة للأوقاف (الذين تم إقرارهما مؤخراً) في **تمكين القطاع غير الربحي من التحول**

نحو المؤسسة، وسنعمل على تعزيز ذلك بدعم المشروعات والبرامج ذات

الأثر الاجتماعي، وسنسهل تأسيس منظمات غير ربحية للأسر وأصحاب الثروة

بما يسهم في نمو القطاع غير الربحي بشكل سريع، كما سنعمل على تهيئة

البيئة التقنية المساندة، ونواصل العمل **على تعزيز التعاون بين مؤسسات**

القطاع غير الربحي والأجهزة الحكومية، وفي مجال بناء القدرات، سنحضر القطاع غير الربحي على تطبيق معايير

الحكومة الرشيدة، ونسهل عملية استقطاب الكفاءات وتدريبها، ونعمل

كذلك على غرس ثقافة التطوع لدى أفراد المجتمع.

لقد واجهنا الكثير من التحديات، وحققنا الكثير بفضل الله ثم بتكاتفنا، وساهمنا في بناء وطننا وكُنّا ولا نزائل مثلاً، رائعاً في تحمّل المسؤولية، وحيث إن تحديات ومتغيرات اليوم تتطلب أدوات جديدة، فإن ثقتنا كبيرة في إمكانياتنا وإدراكنا للمسؤوليات الملقاة على عواتقنا جميعاً وقدرتنا على تحقيق إنجازات مميزة لوطننا ولمجتمعنا ولأسرنا ولأنفسنا. كل منا مسؤول عن بناء مستقبله، حيث يعني كل منا ذاته وقدراته ليكون مستقلاً، وفاعلاً في مجتمعه، ويخطط لمستقبله المالي والعمل، وعلى كل منا كذلك مسؤولية تجاه أسرته. كما أن على كل منا مسؤولياته التي تحض عليها مبادئنا الإسلامية وقيمنا العربية وثقافتنا الوطنية في مساعدة المحتاج ومعاونة الجار وإكرام الضيف واحترام الزائرين وتقدير الوافدين واحترام حقوق الإنسان. وفي العمل، لا بد لنا من بذل الجهد والانضباط واكتساب المهارات والاستفادة منها والسعي لتحقيق الطموحات. ولكي يتمكن كل مواطن من أداء مسؤولياته، سنعمل على توفير البيئة الملائمة له في شتى المجالات بما في ذلك توفير أدوات التخطيط المالي من فروض عقارية ومحافظ ادخار وخيارات تقاعدية، كما سنعمل على تهيئة الإطار التشريعي لتمكين القطاع غير الربحي والخيري.

نتحمل المسؤولية في أعمالنا

نريد بناء قطاع أعمال لا يكتفي بالوصول إلى الأرباح المالية فحسب، بل يسهم في النهوض بمجتمعنا ووطنه ويقوم بمسؤوليته الاجتماعية، ويسهم في تحقيق استدامة الاقتصاد الوطني، كما يسهم في إيجاد فرص عمل مناسبة ومحفزة لأبنائنا، ليتمكنوا من بناء مستقبلهم المهني. وسنعمل على دعم قطاع الأعمال القائم بمسؤوليته تجاه الوطن والشركات التي تساهم في التصدي للتحديات الوطنية.

نتحمل المسؤولية في مجتمعنا

إن لنا دوراً مؤثراً وإسهاماً كبيراً في العمل الخيري محلياً وإقليمياً وعالمياً. وفي ذلك أكبر دليل على أن قيم العطاء والتراحم والتعاون والتعاطف راسخة الجذور فينا، غير أن هذه الجهود تحتاج إلى تطوير إطارها المؤسسي والتركيز على تعظيم النتائج ومضاعفة الأثر.

لدينا اليوم أقل من (1000) مؤسسة وجمعية غير ربحية، ولتوسيع نطاق أثر هذا القطاع، سنواصل تطوير الأنظمة واللوائح اللازمة لتمكينها، وسنوجه الدعم الحكومي إلى البرامج ذات الأثر الاجتماعي، **وسنعمل على تدريب العاملين في القطاع غير الربحي، وتشجيع المتطوعين فيه، وسنواصل تشجيع الأوقاف لتمكين هذا القطاع من الحصول على مصادر تمويل مستدامة، ونراجع الأنظمة واللوائح المتعلقة بذلك، كما سنعمل على تسهيل تأسيس منظمات غير ربحية للميسورين والشركات الرائدة لتفعيل دورها في المسؤولية الاجتماعية وتوسيع نطاق عمل القطاع غير الربحي، وسنعمل على توفير أدوات التخطيط المالي من فروض عقارية ومحافظ ادخار وخيارات تقاعدية، كما سنعمل على تهيئة الإطار التشريعي لتمكين القطاع غير الربحي والخيري.** وسنعمل على توفير البيئة الملائمة له في شتى المجالات بما في ذلك توفير أدوات التخطيط المالي من فروض عقارية ومحافظ ادخار وخيارات تقاعدية، كما سنعمل على تهيئة الإطار التشريعي لتمكين القطاع غير الربحي والخيري.

وطن طموح مواطنه مسؤول

الوطن الذي ننشده لا يكتمل إلا بتكامل أدواتنا، فلدينا جميعاً أدوات نؤديها سواء كنا عاملين في القطاع الحكومي أو الخاص أو غير الربحي. وهناك مسؤوليات عديدة تجاه وطننا ومجتمعنا وأسرنا وتجاه أنفسنا كذلك، في الوطن الذي ننشده، سنعمل باستمرار من أجل تحقيق آمالنا وتطلعاتنا. وسنسعى إلى تحقيق المنجزات والمكتسبات التي لن تأتي إلا بتحمل كل منا مسؤولياته من مواطنين وقطاع أعمال وقطاع غير ربحي.

من أهدافنا بحلول 2030م

 <p>رفع نسبة مخدرات الأسر من إجمالي دخلها من 6% إلى 11%</p>	 <p>رفع مساهمة القطاع غير الربحي في إجمالي الناتج المحلي من أقل من 1% إلى 5%</p>	 <p>الوصول إلى 1 مليون متطوع في القطاع غير الربحي سنوياً مقابل 11 ألف الآن</p>
--	---	---

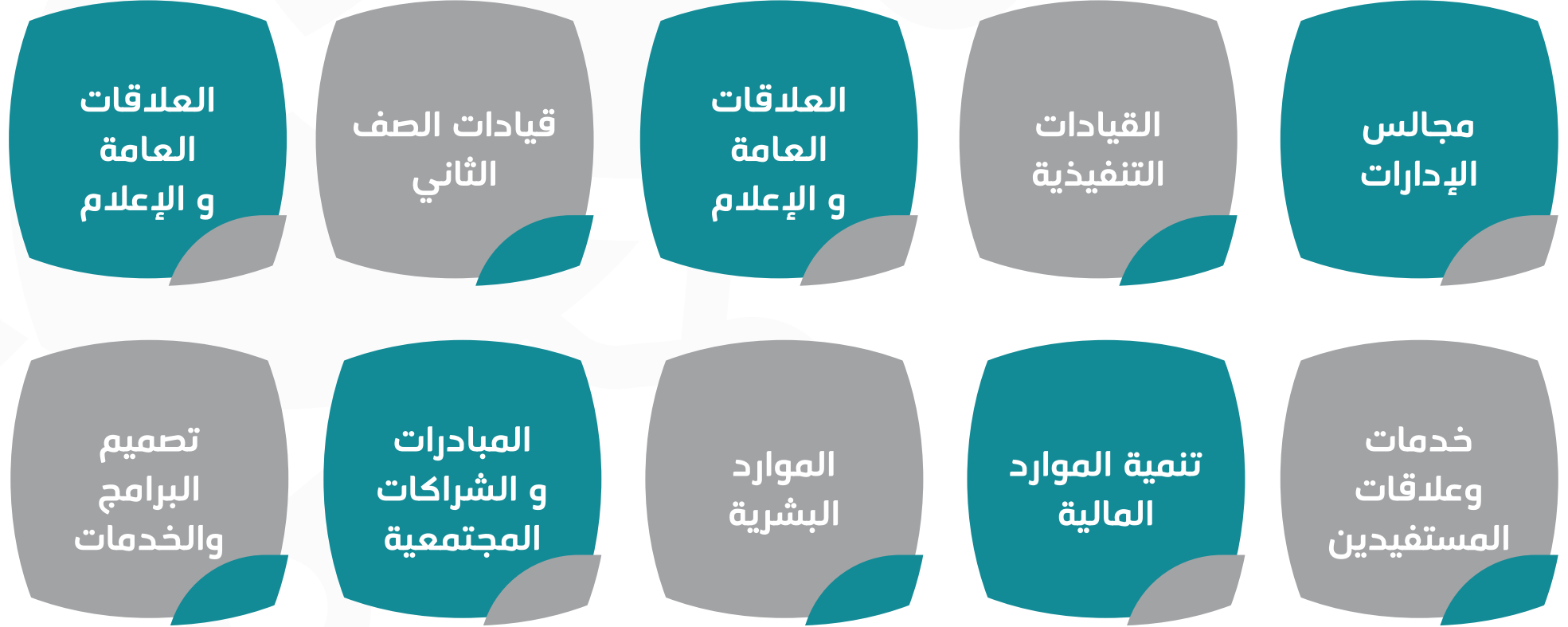


وأقيمت النسخة الأولى في عام 2015م و النسخة الثانية في عام 2017م والنسخة الثالثة في 2018) بدعم من وزارة الشؤون الاجتماعية ونخبة من الشركاء والداعمين ، وشارك فيها (350) قيادي وموظف من (24) جمعية أيتام بالمملكة كما حضرها أكثر من (900) من العاملين والمهتمين والمختصين في العمل الاجتماعي و استهدفت تخصصات مختلفة هي :

الشريفيين الملك سلمان بن عبدالعزيز - حفظه الله - وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - ولي العهد - حفظه الله، على تطوير وتحسين القطاع الثالث. وتعميق أثر القطاع على زرع مسهمته في الناتج المحلي ليكون شريكاً وعنصراً فاعلاً في التنمية الاجتماعية بادرت الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام في المنطقة الشرقية بناء بإطلاق مبادرة (بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة

مع التوسع في إنشاء الجمعيات الخيرية والذي نتج عنه تأسيس جمعيات أيتام جديدة خلال السنوات القليلة الماضية حيث تضاعف عدد جمعيات الأيتام من 17 جمعية في عام 2015 إلى 31 جمعية عام 2019 ولحاجة تلك الجمعيات إلى تطوير لمهارات وقدرات العاملين وتبادل خبراتهم مع العاملين في الجمعيات القائمة والذين لديهم الخبرة في تخصصاتهم ولتواكب هذه الجمعيات رؤية 2030 وحرص حكومة خادم الحرمين

التخصصات التي استفادت من النسخة الأولى والثانية والثالثة من المبادرة



ومما يؤكد على نجاح هذه المبادرة على المستوى الوطني والخليجي هو حصول الجمعية على تكريم أفضل مشروع اجتماعي رائد 2019 على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي وذلك في حفل الاجتماع الخامس لوزراء العمل والتنمية الاجتماعية لدول مجلس التعاون والذي عقد في سلطنة عُمان يوم الأربعاء 4 / 9 / 2019 م

أهداف المبادرة

تصميم مبادرات
مجتمعية نوعية
تساهم في تأهيل
و تمكين الأيتام



عرض أفضل
الممارسات التي
تقوم بها جمعيات
الأيتام بالمملكة في
مجال رعاية و تأهيل
الأيتام



تسويق المبادرات
المجتمعية على
المؤسسات المانحة



تبادل الخبرات
بين العاملين في
جمعيات الأيتام في
المملكة



المساهمة في حوكمة
جمعيات الأيتام من
خلال الإثراء المعرفي
والبرامج التدريبية وورش
العمل لمجالس الإدارات
والقيادات



الإثراء المعرفي في مجالات
المفاهيم الحديثة مثل
الاستثمار الاجتماعي وبناء
الصورة الذهنية والابتكار
الاجتماعي والتسويق
الالكتروني والعائد على
الاستثمار منها



تمكين جمعيات الأيتام الناشئة من خلال الإستفادة من التدريب وورش العمل و ملتقى أفضل الممارسات



بناء قدرات العاملين في جمعيات الأيتام بالمملكة



التشبيك بين جمعيات الأيتام في المملكة مع المؤسسات المانحة لبناء شراكات مستدامة



رفع كفاءة العاملين في القطاع الغير ربحي



التنسيق و التكامل بين جمعيات الأيتام بالمملكة



الجهات المنفذة للمبادرة

الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
بالمنطقة الشرقية (بناء)

الجهة المنظمة

تنظيم ملتقى أفضل الممارسات

مركز متخصص في تنظيم الملتقيات

التدريب في مجالات القيادة
و تصميم المبادرات و بناء الشراكات

مركز تدريب متخصص

معلومات عن المبادرات السابقة



عقدت في الفترة من 2 و حتى 6 ربيع الأول عام 1437 هـ الموافق الفترة من 13 و حتى 27 ديسمبر 2015 م في منتجع الموفنيك - الخبر

برعاية صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن محمد بن فهد رئيس مجلس إدارة جمعية بناء



عقدت في الفترة من 20 و حتى 24 جمادى الآخرة عام 1438 هـ الموافق الفترة من 19 و حتى 23 مارس 2017 م بقاعة السيف - منتجع الموفنيك - الخبر

برعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية



عقدت في الفترة من 22 و حتى 26 رجب عام 1439 هـ الموافق الفترة من 8 و حتى 12 أبريل 2018 م بقاعة المها - فندق كمبينسكي العثمان - الخبر

برعاية صاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية

النسخة الأولى

النسخة الثانية

النسخة الثالثة

شكراً شركاء النجاح في النسخة الأولى 2015

الراعي الرسمي



مركز التدريب



دراسة خط الكفالة للأيتام

أوقاف العرادي الخيرية
AL-Aradi charitable endowments



الرعاة المشاركون



اليوم



شكراً شركاء النجاح في النسخة الثانية 2017

شريك المسؤولية المجتمعية

أهالينا
Ahalina

الجهة المنظمة



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية

الراعي الرسمي



وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

الراعي الذهبي



Uninterrupted Services

الراعي الماسي



شريك الملتقى



شريك التدريب



شريك التنفيذ



الشريك الرياضي



الشريك التقني



راعي الضيافة



الراعي التلفزيوني



الراعي الإعلامي الإلكتروني



الراعي الإعلامي



شكراً شركاء النجاح في النسخة الثالثة 2019

الراعي الاستراتيجي



العثمان القابضة
AlOthman Holding

شريك المسؤولية المجتمعية



الراعي الذهبي



الصحراء للبتروكيماويات
sahara petrochemicals



مؤسسة خالد الدبل الخيرية
مؤسسة سالم بن أحمد بالبحر
وعائلته الخيرية



مؤسسة سالم بن أحمد بالبحر
وعائلته الخيرية



مؤسسة خالد الدبل الخيرية

الراعي الماسي



المجدوعي
Almajdouie



الشريك الإعلاني



الشريك الإلكتروني



صحيفة إنماء
inma - news
مجلة سعودية متخصصة في الفكر والسياسة والثقافة

صوت شرقية
Sharqiya_Voice

الراعي الصحفي الإلكتروني



صحيفة سبق الإلكترونية
SABQ ONLINE NEWSPAPER

الشريك الإعلامي



الراعي المشارك



شريك التلقي



مركز بناء الخبرات للتدريب

شريك التدريب



شريك الضيافة



أوقاف العرادي الخيرية
AL-Arabi charitable endowments



إحصائيات النسخة الأولى 2015

9



دورات تدريبية

17



جمعية خيرية لرعاية الأيتام

100



متدرب

11



ساعة تدريب يومية للمشاركين

4000



ساعة تدريبية

1



ورشة تدريبية

إحصائيات النسخة الأولى 2015

10



دورات تدريبية

23



جمعية خيرية لرعاية الأيتام

101



متدرب

8



ساعات تدريب يومية للمشاركين

4500



ساعة تدريبية

5



ورشة تدريبية

إحصائيات النسخة الثالثة 2018

10



دورات تدريبية

23



جمعية خيرية لرعاية الأيتام

110



متدرب

8



ساعات تدريب يومية للمشاركين

4500



ساعة تدريبية

5



ورشة تدريبية

450



حضور ملتقى أفضل الممارسات
في تصميم البرامج النوعية

المبادرة (النسخة الرابعة)

بعد الإعلان عن الرؤية الطموحة 2030 و ما جاء فيها من مبادرات لتطوير القطاع الثالث و تطوير العاملين فيه و بعد مراجعة قياس الأثر للمبادرات الأولى و الثانية والثالثة وما نتج عنهما من مخرجات و فرص تحسين أبرزها :-

دراسة قياس أثر التدريب
على المتدربين

دراسة الإحتياجات
التدريبية للعاملين في
جمعيات الأيتام

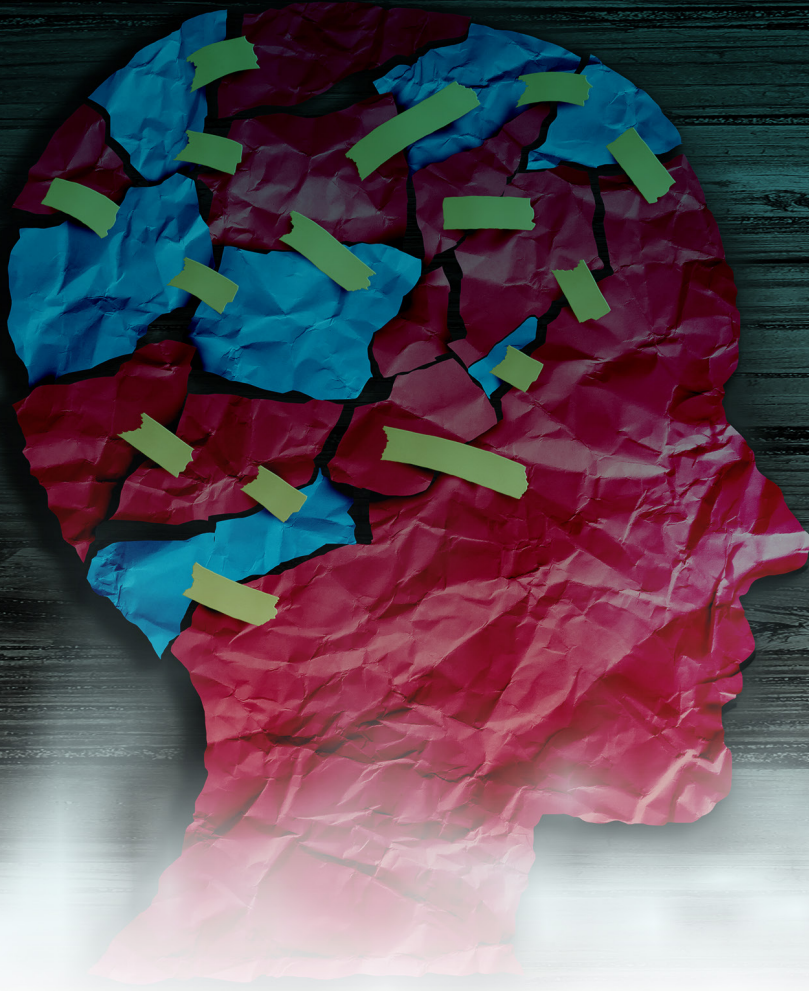
ملتقى أفضل
الممارسات في تصميم
البرامج للأيتام

إضافة إلى أعداد استبيان قياس القدرة المؤسسية لجمعيات الأيتام بالمملكة وتطلعاتهم للنسخة الرابعة من المبادرة وبناءً عليها رأت الجمعية و بعد مشاورات مشتركة مع الجمعيات المثيلة إطلاق المبادرة في نسختها الرابعة لتواصل المساهمة في تطوير قدرات العاملين في تلك الجمعيات وإثراء العمل الخيري في المملكة العربية السعودية بشكل عام وجمعيات الأيتام بشكل خاص في المجالات الإدارية والفنية والحكومة من أجل الرقي لمستوى الأداء وتحسين الخدمات والبرامج المقدمة للأيتام وأسره لتواكب تطلعاتهم وتلبي احتياجاتهم .

وقد تم تطوير النسخة الرابعة من المبادرة بإضافة عدة تخصصات لتتسم بالشمولية إضافة إلى يومين لملتقى أفضل التجارب والممارسات في مجال البرامج النوعية في رعاية وتأهيل وتمكين الأيتام إضافة إلى منصة توقيع شراكات ودعم المبادرات ورعاية البرامج والأنشطة الموجهة للأيتام في كافة جمعيات الايتام بالمملكة والتي سيتم العمل على تصميمها وتسويقها خلال فترة إقامة المبادرة. وسيكون هناك لقاءات واستضافات خلال المبادرة لمجموعة من الجهات المانحة التي لها توجهات في دعم برامج الايتام او التي سبق لها دعم برامج موجهة للأيتام. وتهدف هذه اللقاءات بين الجهات المانحة لتحقيق الأهداف المشتركة في رعاية وتأهيل وتمكين الأيتام بالمملكة العربية السعودية. كما سنعمل على عرض قصص نجاح للأيتام المميزين في جمعيات الأيتام بالمملكة



فعاليات النسخة الرابعة



قصص نجاح

قصص نجاح للأيتام المميزين

الجهات المانحة

يقام على هامش المبادرة لقاءات تعريفية و استضافة للجهات المانحة التي تقدم دعم لبرامج الأيتام في المملكة

ملتقى أفضل الممارسات

يقام على هامش المبادرة ملتقى أفضل الممارسات في مجال رعاية و تأهيل و تمكين الأيتام لمدة يومين للرجال و النساء إضافة إلى ورش عمل متخصصة في مجال الأيتام

البرامج التدريبية

تقام برامج تدريبية وورش عمل تخصصية لمدة ٣ أيام

المخرجات المتوقعة

1 تعريف المجتمع بجمعيات الأيتام في المملكة و دورها في رعاية الأيتام

2 تدريب 150 قيادي و موظف من جميع جمعيات الأيتام بالمملكة

3 تبادل الخبرات بين العاملين في جميع جمعيات الأيتام المتخصصة والتي تمثل جميع مناطق المملكة

4 الإطلاع على أفضل الممارسات في تصميم البرامج والمبادرات في تأهيل وتمكين الأيتام

5 تمكين الجمعيات الناشئة من العمل المؤسسي والاستفادة تبادل الخبرات

6 توطيد العلاقة و تنسيق الجهود لتحقيق التكامل بين جمعيات الأيتام

7 تطوير مهارات العاملين في مجال تصميم المبادرات المجتمعية

8 التشبيك مع الجهات المانحة لبناء شراكات مستدامة

مشارك

15

الموارد البشرية



مشارك

15

مجالس الإدارات
الحكومة



مشارك

15

العلاقات العامة
والاعلام



مشارك

15

القيادات
التميز المؤسسي



مشارك

15

البرامج والمشاريع
وخدمات المستفيدين



مشارك

15

تنمية الموارد المالية



450

إضافة إلى 450 من المهتمين والمهتمات في مجال البرامج النوعية للأيتام والذين سيحضرون الملتقى الذي سيقام لمدة يومين من الرجال و النساء.

150

متدرب

من 31 جمعية أيتام في مجالات تدريبية متخصصة

دراسة تقييم أثر التدريب على المتدربين (النسخة الأولى والثانية والثالثة من المبادرة)

من جمعيات رعاية الأيتام بالمملكة العربية السعودية :

مقدمة:

رعاية الأيتام في المملكة، وتأهيل الموارد البشرية بهدف تطوير أدائهم ليساهموا بشكل أكثر فاعلية في إدارة العمل على رعاية الأيتام، ويكون لهم أثر في تطوير الخدمات والبرامج المقدمة التي تهدف إلى تمكين الأيتام وتأهيلهم ليكونوا منتجين وفاعلين في مجتمعهم.

تضمنت المبادرة برامج تدريبية تركز على عدة جوانب مهنية وتطويرية في المجال الشرعي والمعرفي، وفي المهارات، إضافة إلى الجانب الفني في العمل التخصصي الذي يقوم به العاملون مع الأيتام باختلاف تخصصاتهم ومستوياتهم الوظيفية. يحصل كل متدرب على تدريب نوعي مكثف لمدة 0 أيام، وتم تقسيم البرامج على 4 مجالات وظيفية في جمعيات الأيتام بالمملكة وهي (القيادات، والعلاقات العامة والإعلام، تنمية الموارد المالية، والموارد البشرية).

وإعداد كوادر قادرة على الإبداع والتطوير في مجال العمل المجتمعي والرقمي به نحو تطلعات أصحاب المصلحة، ولذلك باتت كافة الجهات الخيرية تراهن على دور التدريب في تجويد عملها وتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية، وتعقد على قيادات العمل الخيري الكثير من الآمال المتجددة، التي يمكن الإيفاء بها على الوجه الأكمل، ما لم يحصل على التنمية المهنية المستمرة وتعد قيادات العمل الخيري العمود الفقري للجهات الخيرية، حيث ارتبطت مكانتهم بمكانتها، وارتبطت سمعتها وقوتها بارتفاع وانخفاض أداء قياداتها، و بالتالي فإن نجاحها مرتبط بكفاءتهم وخبراتهم، وقدرتهم على التعامل مع كافة المتغيرات المحيطة والمستجدة. مبادرة جمعية بناء لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية، والتي تهدف إلى الارتقاء بالخدمات المقدمة للأيتام من خلال تنمية وتطوير قيادات الجهات الخيرية التي تعمل على

تمثل التنمية البشرية إحدى المقومات الأساسية والضرورية في تنمية القدرات والكفاءات البشرية في جوانبها العلمية والعملية، ومن ثم فهي وسيلة تعليمية تمد الإنسان بالمعارف والمعلومات التي تزيد من فهمه وإدراكه في العمل، كما إنها وسيلة تدريبية تعطيه الطرق الحديثة والأساليب الفنية الحديثة، والتي بدورها تمنحه خبرات ومهارات ذاتية، وتعيد تشكيل سلوكه المهني.

من هنا زاد اهتمام المؤسسات المجتمعية بتنمية مواردها البشرية، وزاد بالتالي العناية بإعدادها وتدريبها تدريباً مستمراً من أجل رفع كفاءتها وتجويد أدائها وزيادة إنتاجها من أجل استغلال هذه الكفايات لدفع عجلة التقدم وتحقيق الأهداف المتغيرة والمتنامية، وتأتي الجهات الخيرية على رأس المؤسسات المجتمعية التي تسهم في تحقيق العديد من الأهداف المجتمعية، لما لها من دور في تبني

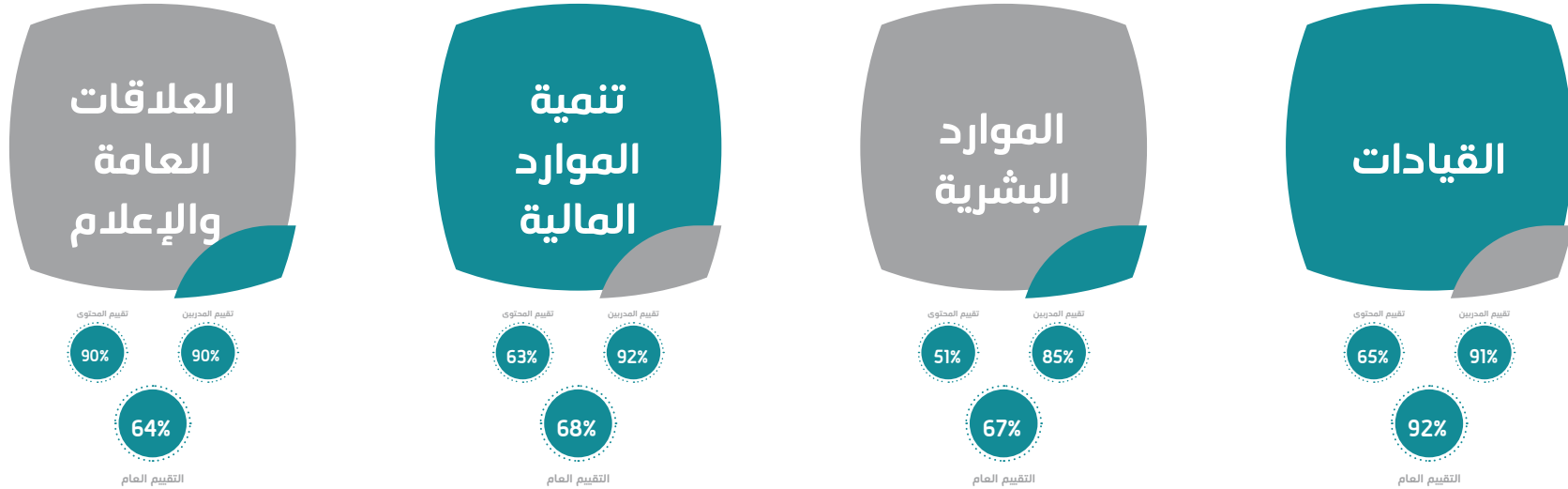
عرض وتحليل نتائج مستوى قياس ردة الفعل Reaction :

مباشرة، وجمعت آراء المتدربين حول البيئة المادية والتنظيمية والمدرب وأساليب التدريب والموضوعات التي طرحت في البرنامج التدريبي، وجاءت نتائجها وفق التحليل التالي:

تصميم استبانة تهدف إلى معرفة مدى رضا المشاركين عن البرنامج من حيث (المحتوي، والمدربون، والمواد التدريبية، والأساليب، والخدمات الإدارية). وتم توزيع استبانة قياس رضا المشاركين وردهم فعلهم بعد نهاية البرامج المنفذة

إن أفضل تعريف لرد الفعل طبقا لكيركاتريك هو «الي أي حد استحسن المتدربون البرنامج التدريبي الذي شاركوا فيه»؟ بعبارة اخري التقييم في إطار هذا الأسلوب يعني قياس مشاعر المتدربين بصرف النظر عن قياس اي تعلم يمكن ان يكون قد حدث لذا تم

المسارات التدريبية



عرض وتحليل نتائج مستوى قياس التعلم learning:

مباشرة لقياس درجة التعلم وكمية المعلومات التي حصل عليها المشاركون، وفيما يلي الجدول الذي يوضح التقييم المعرفي الخاص بالتعلم في البرامج التي قدمت للمشاركين

المشاركين لمواد البرنامج ومدى استيعابهم له وهي ليست بالضرورة قياسات لكيفية الأداء في العمل. وتم توزيع أداة قياس تعلم المشاركين واحتوت على مجموعة من الأسئلة التي تقيس المعارف التي سيتم طرحها، ثم وزعت نفس الاستبانة بعد نهاية البرامج

يعرف كيركاتريك التعلم بأنه المبادئ والحقائق والمهارات التي فهمها واستوعبها المشاركون في البرنامج، وقياس التعلم يعتبر أكثر صعوبة من قياس ردود الأفعال. فالبد أن تكون القياسات موضوعية تحتوي على مؤشرات قابلة للقياس توضح كيفية تفهم

المسارات التدريبية

العلاقات العامة والإعلام

مؤسسة التقييم المحلي
مؤسسة التقييم العالمي

79%

58%

21%

نسبة التحسن

تنمية الموارد المالية

مؤسسة التقييم المحلي
مؤسسة التقييم العالمي

88%

64%

24%

نسبة التحسن

الموارد البشرية

مؤسسة التقييم المحلي
مؤسسة التقييم العالمي

82%

57%

25%

نسبة التحسن

القيادات

مؤسسة التقييم المحلي
مؤسسة التقييم العالمي

79%

58%

21%

نسبة التحسن

عرض وتحليل نتائج مستوى النتائج Results:

يعنى هذا المستوى بقياس نتائج التغييرات التنظيمية التي حدثت نتيجة للبرنامج الذي شارك فيه المتدرب، وقد تم الاعتماد على المقابلات الشخصية لتحديد نتائج هذا المستوى. من خلال المقابلة الشخصية مع عينة من المشاركين في برامج المسارات الأربعة :



طبق المشاركون في هذا المسار تحسينات في طريقة التواصل مع المانحين والداعمين، بالإضافة إلى استحداث وظيفة التسويق، وتغيير طريقة التواصل والاستماع للمتبرع.



في هذا المسار ظهرت نتائج أكثر وضوحاً حيث تم تصحيح هيكلية أحد الجمعيات من خلال فصل الموارد البشرية عن الشؤون الإدارية، هذا بالإضافة إلى تطبيق الوصف الوظيفي على العاملين بالجمعية.



تبين أن المشاركين طبقوا آليات جديدة في التواصل وتكوين العلاقات مع الصحفيين، بالإضافة إلى تكوين الشراكات وتصميم قواعد البيانات والمعلومات عنهم، كما تم تنظيم فعالية وفق المنهج الذي تم التعرف عليه في البرنامج التدريبي



اتضح أنه تم تطبيق بعض الأدوات العلمية والمهارات العملية والنماذج التي تم استعراضها والتدرب عليها في البرنامج وخاصة فيما يرتبط بنشر ثقافة التميز المؤسسي واستخدام منهجياته، والتخطيط التشغيلي.

النتائج والأثر على المتدربين وجمعياتهم:



من خلال تقييم أثر التدريب على المتدربين في النسخة الأولى والثانية من المبادرة اتضح أنهم بالفعل مارسوا الكثير من الأفكار والخبرات والتطبيقات التي اكتسبوها من البرامج التدريبية التي حضروها في المبادرة و أن نتيجة ذلك انعكست على أدائهم الفردي والمؤسسي فظهرت نتائج هذا التحسن في الأداء جلية في:

- 1- استخدام نماذج عمل جديدة ومحدثة تلبي احتياج العمل وتحسن اجراءاته
- 2- تطبيق آليات تواصل حديثة مع العملاء ساهمت في رفع مستوى رضاهم
- 3- التواصل مع الشركاء وفق خطة منهجية
- 4- سد فجوات البناء المؤسسي في الجمعيات لتقوية الكفاءات الداخلية بها
- 5- تطوير أفكار البرامج والمشاريع القائمة لتتماشى مع احتياجات المستفيدين

التغطية الإعلامية



التغطية الإعلامية



اثر مبادرة بناء قدرات وتبادل خبرات العاملين على القطاع غير الربحي بشكل عام وعلى قطاع الايتام في المملكة بشكل خاص:

1

زيادة عدد جمعيات الايتام من 17 جمعية في 2016 م الى 31 جمعية ايتام متخصصة في 2019 م ضمن مبادرات (التوسع في تأسيس الجمعيات المتخصصة)

2

تأسيس اللجنة التنسيقية لجمعيات الايتام بالمملكة والتي تعد أول لجنة تنسيقية في مجال الايتام (ضمن مبادرات تنسيق وتكامل الجهود لتعزيز اثر القطاع غير الربحي)

3

بناء الشراكات الاستراتيجية لخدمة الايتام وأسره (وزارة الاسكان / مؤسسة تكافل لرعاية الايتام / المؤسسات المانحة)

4

بناء قدرات وتبادل خبرات اكثر من 90٠ من الرجال والسيدات العاملين والمختصين والمهتمين بالأيام والعمل معهم. ضمن مبادرات (بناء قدرات القطاع غير الربحي)

5

ادارة المعرفة وتأسيس منصة (رواء) لإدارة المعرفة في مجال الايتام ورعايتهم وتأهيلهم وتمكينهم . ضمن مبادرات (تعزيز أثر القطاع غير الربحي)

6

بناء صورة ذهنية إيجابية عن رعاية الأيتام في المملكة من خلال تنسيق وتكامل الجهود وتصميم وتنفيذ المبادرات النوعية في رعاية وتأهيل وتمكين الايتام في المملكة من أجل المساهمة في رفع الناتج المحلي للقطاع غير الربحي، ضمن مبادرات (رفع مساهمة القطاع غير الربحي في الناتج المحلي)

باقات الرعاية

شريك إستراتيجي

- 1- درع تكريم من سمو أمير المنطقة
- 2 - وضع شعاره في كافة مطبوعات المبادرة و الحقائق التدريبية و الشهادات موازي لشعار الجمعية و المبادرة
- 3 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاية

300.000
ريال

راعي ماسي

- 1- درع تكريم من سمو أمير المنطقة
- 2 - وضع شعاره في كافة مطبوعات المبادرة و الحقائق التدريبية و الشهادات موازي لشعار الجمعية و المبادرة
- 3 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاية

100.000
ريال

راعي باقة تدريبية

- 1- درع تكريم من سمو أمير المنطقة
- 2 - وضع شعاره في كافة مطبوعات المبادرة و الحقائق التدريبية و الشهادات موازي لشعار الجمعية و المبادرة
- 3 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاية

90.000
ريال

راعي ذهبي

- 1- درع تكريم من سمو أمير المنطقة
- 2 - وضع شعاره في كافة مطبوعات المبادرة و الحقائق التدريبية و الشهادات موازي لشعار الجمعية و المبادرة
- 3 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاية

50.000
ريال

راعي إعلامي

- رعاية إعلامية مميزة وفق متطلبات الفريق الإعلامي للمبادرة أو المطبوعات أو تكاليف دعائية
- 1 - درع تكريم من سمو أمير المنطقة الشرقية
 - 2 - وضع شعاره في كافة مطبوعات المبادرة
 - 3 - شكر و تقدير في احدى الصحف الورقية السعودية ضمن صفحة شكر الرعاية

20.000
ريال

